

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En TESRA S.A, nos comprometemos a promover una cultura interna de **respeto e integridad** que favorezca la **inclusión**, la confianza, el trato justo y la justicia al interior de nuestros equipos, rechazando cualquier acto de discriminación, acoso sexual y laboral, abuso sexual, xenofobia y hostigamiento.

Generar espacios físicos y un ambiente de trabajo basado en la equidad, para todas las personas de nuestra organización, independiente de su género, edad, condición social, religión, orientación sexual, identidad de género, raza, estado civil, tendencia política, situación de necesidades especiales, discapacidad, nacionalidad, grupo étnico o cualquier otra condición diferenciadora.

Nos comprometemos a fomentar la entrega de oportunidades, según las condiciones y capacidades de cada trabajador, valorando la calidad de su trabajo y el esfuerzo que despliegan en sus labores diarias.

Nos comprometemos a diseñar e implementar procesos en la gestión de personas, velando por evitar cualquier barrera que obstaculice su adecuada incorporación y desempeño al interior de nuestros equipos de trabajo.

Nuestra política es conocida y aplicada por nuestro personal, es revisada periódicamente y se encuentra en nuestro sitio web www.tesra.cl.



Gerardo Olivares R.
Gerente General
TESRA S.A.